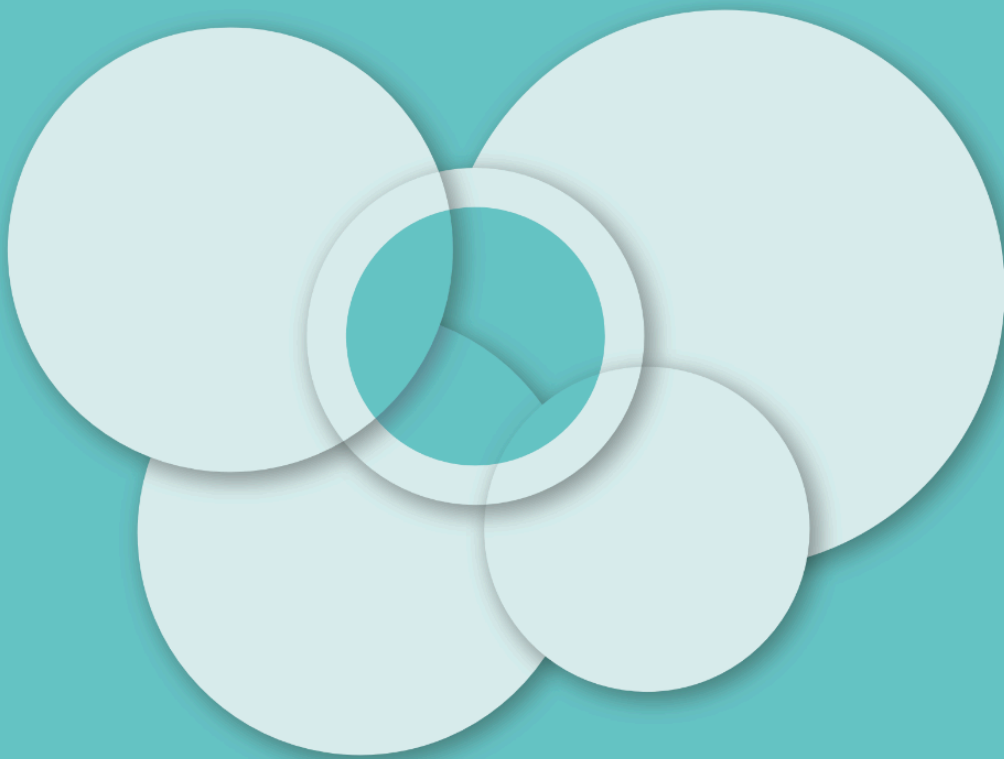




Samordningsförbundet
Centrala Östergötland



Årsredovisning
2024

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

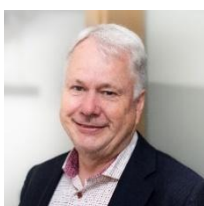
C-sam (Sesam) öppnar nya dörrar

När jag skall summera 2024 ur ett SCÖ perspektiv så är det några olika saker jag kommer att tänka på. Ur ett verksamhetsperspektiv är det, först och främst C-sam och att arbetet är igång på riktigt. Det har varit en lång process att komma dit vi är idag, men nu är alla aktörer delaktiga, precis som det ska vara i ett samordningsförbund. Den hann knappt komma igång förrän frågor om flera platser kom upp på bordet, det visar på ett stort behov. Jag är övertygad om att det kommer att hända mycket inom C-sam under kommande år.

Det andra jag tänker på är Inkluderingslyftet och Valfärdsguiden. Två riktiga framgångshistorier med ett imponerande antal deltagare inom respektive område. Inkluderingslyftets kurser och föreläsningar, där flera varit så eftertraktade att det har varit "fullsatt", visar på behovet av att ständigt fylla på med mera kunskap för att få fler i egen försörjning. Valfärdsguiden är nu så stor att den är redo för nästa steg, vad det blir är ännu oklart, men den röner ett verkligt stort intresse från flera olika aktörer. Värt att notera är att varken C-sam, Inkluderingslyftet eller Valfärdsguiden hade blivit verklighet utan det stöd som medlemmarna i SCÖ fått via ESF medel. Något som under året diskuterats flitigt i samordningsvärlden. Personligen är jag övertygad om att för att lyckas behöver alla tillgängliga resurser nyttjas på ett effektivt sätt. Vi får se vad översynen av Finsam-lagen kommer att ge för svar på den frågan.

Styrelsearbetet har förutom ovanstående präglats av den ekonomiska återhämtningen som genomförts under året. Resultatet har följts upp noga varje månad och sakta men säkert har det egna kapitalet återhämtat sig så att det vid årets slut var positivt. Det är bättre än budget och det har inte kommit dit av sig självt utan det är tack vare imponerande insatser från alla delar av förbundet som verkligen dragit sitt strå till stacken. Nu står SCÖ väl rustade inför kommande år.

Jag vill passa på att tacka personal, beredningsgrupp och styrelsekollegor för ett mycket bra samarbete under året



*Fredrik Lundén,
styrelseordförande i SCÖ*

INNEHÅLL

1 Förvaltningsberättelse	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetens utveckling	4
1.2 Om förbundet	13
1.2.1 Organisation	13
1.2.2 Uppdrag	13
1.2.3 Finansiering	15
1.2.4 Verksamhetsidé och vision	16
1.2.5 Styrning, ledning och uppföljning	17
1.2.6 Målgrupper	20
1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	22
1.4 Händelser av väsentlig betydelse	22
1.5 Uppföljning och utvärdering av resultat	24
1.5.1 Samordning och myndighetsgemensam verksamhetsutveckling	24
1.5.2 Kunskapsspridning	26
1.5.3 Digitala tjänster	28
1.5.4 Administration och service	30
1.6 God ekonomisk hushållning	31
1.7 Balanskravsresultat	33
1.8 Väsentliga personalförhållanden	33
1.9 Förväntad utveckling	34
2 Ekonomisk sammanfattning och driftsredovisning	36
3 Resultaträkning	38
4 Balansräkning	39
5 Kassaflödesanalys	40
6 Noter	41
Not 1. Redovisningsprinciper	41
Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter	41
Not 3. Övriga intäkter	42
Not 4. Personalkostnader	42
Not 5. Räenskapsrevision	42
Not 6. Maskiner och inventarier	
Tabell 33 Maskiner och inventarier	42
Not 7. Fordringar	43
Not 8. Kortfristiga skulder	43
7 Styrelsens underskrift	44
8 Bilagor	2

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024. Dispositionen följer den mall som rekommenderats från Nationella rådet.

Bilagor:

1. Bilaga 1 [Statistik från Valfärdsguiden](#)
2. Bilaga 2 [Verksamhetsplan för 2024 inklusive budget](#)

1.1 Sammanfattning av verksamhetens utveckling

Aldrig tidigare har medlemmarna genom Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) mött så många deltagare och personal som under 2024:

1. Fler deltagare har varit med i de insatser som tillhört Samordningsbron och Insteget och som nu implementerats i ordinarie verksamhet, se tabell 2
2. Samverkan stärkts genom överenskommelsen C-sam, se avsnitt 1.5.1
3. Antalet anställda som deltagit vid SCÖs kurser, fristående föreläsningar och seminarier har fortsatt att öka jämfört med tidigare år, se tabell 3
4. Jämfört med 2023 är det tre gånger så många (> 65 000 st) som nu använder våra digitala tjänster, se avsnitt 1.5.3.
5. Årets ekonomiska resultat är cirka 50 000 kronor bättre än budgeterat. Verksamheten har fullföljt uppsatta mål och åtgärdsplanen för att återställa det egna kapitalet fungerar som det var tänkt.
6. Styrelsen ser med tillförsikt på SCÖ:s framtid. Dialogen mellan medlemmarna är god och efterfrågan på den verksamhet som medlemmarna skapat genom förbundet är stor. Styrelsen ser också fram emot att få följa utvecklingen av den översyn av lagen som pågår.

Tabell 1 Ekonomisk översikt från 2019–2024

Post	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	23 824 tkr	29 199 tkr	42 008 tkr	39 479 tkr	33 992 tkr	23 704 tkr
Verksamhetens kostnader	22 904 tkr	30 561 tkr	47 553 tkr	40 000 tkr	28 324 tkr	23 505 tkr
Årets resultat	820 tkr	-1 386 tkr	-5 639 tkr	-623 tkr	5 584 tkr	165 tkr
Soliditet (%)	4	neg	9	50	52	32
Antal anställda	22*	26	35	38	30	22

Kommentarer: Verksamhetens intäkter består av 13,6 miljoner i tilldelning från medlemmarna, 6 miljoner i projektstöd från ESF samt 4,2 miljoner i övriga intäkter via avtal med förbund och NNS. Årets resultat blev 50 000 kr bättre än beräknat, se mer i avsnitt 1.4

* Medeltalet anställda för 2024 är 19 se not 4, men vid årets utgång är 22 personer anställda.

Tabell 2 Antal deltagare som meddelats från medlemmarna efter implementering av Samordningsbron/Insteget samt jämförelsetal från 2023

	2024			Totalt 2023	Deltagare i arbete		Deltagare i studier	
	kvinnor	man	totalt	totalt	2024	2023	2024	2023
Insats \ Totalt			474	204	55	51	29	11
AG-team Linköping*			154	41	38	32	17	-
Café Drivbänk*			13	14	1	6	-	2
Drivbänk odling/yttre skötsel*			27	23	3	6	2	5
Arbetsmarknadsinsatser Kinda*	14	26	40	20	2	4	-	2
KAA Kinda	35	32	67	-	9	-	10	-
Ryds Herrgård*			8	5	1	-	-	2
Språkutvecklare - språkstöd*			143	45	-	-	-	-
Stenvalvsbron*			22	34	1	3	-	-

Kommentarer: Genom data registrerad i Uppföljning Finsam fram till implementeringen av Samordningsbron/Insteget samt medlemmarnas egen statistik kan SCÖ konstatera att medlemmarna möter ett ökande antal deltagare i insatserna som implementerats från Samordningsbron/Insteget jämfört med tidigare år. Eftersom varken Uppföljning Finsam eller medlemmarna registrerar data på samma sätt som tidigare är jämförelser om andelen som nått arbete/studier samt detaljer såsom exempelvis ersättningsform eller tid i insats ej längre möjliga att redovisa. Rapporter från medlemmarna säger att verksamheterna utvecklas på ett positivt sätt och ger önskade resultat.

Tabell 3 Kompetenshöjande insatser, digitala tjänster och volyminsatser

<i>Insats</i>	<i>Antal deltagare</i>	<i>Antal tillfällen</i>	<i>Antal enkätsvar</i>
Inkluderingslyftet	1228	47	
KOLL	100	4	
Länsgemensamma föreläsningar	1697		
Motverka våld i nära relationer	140		
NNS Indikationer			17
Välfärdsguiden - besökare	64919		
Välfärdsguiden - information till personal	560	15	
Välfärdsguiden - informationsmöten		26	
Välfärdsguiden - seminarier	100	1	
Totalt	68 744	93	17

Kommentarer: Aldrig tidigare har SCÖ nått ut till så många personer under ett år.

Tabell 4 Måluppfyllelse av uppsatta mål i verksamhetsplanen för 2024

Mål	Status	Motivering
<p>C-sam</p> <p>Medlemmarna har enats om att ingå en överenskommelse som säkerställer att samverkan via ordinarie verksamhet ökar möjligheterna för fler att nå arbete och vidare studier samt att medlemmarna nyttjar sina resurser på ett mer effektivt och värdeskapande sätt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att minst 10 deltagare ska ha fullföljt sin tid i pilotverksamheten för C-sam. - Att färdigställa innehållet i bilagorna till överenskommelsen till planeringsdagarna i augusti 2024 för att klargöra hur samverkan ska uppnås. - Att utvärdera värdet av överenskommelsen 	Uppnås delvis	<p>Styrelsen bedömer att det övergripande målet har uppfyllts och motiverar detta med att ett första steg för C-sam var att medlemmarna implementerat stora delar av den tidigare projektverksamheten och att deltagarantalet i dessa har ökat till 474 st 2024 jämfört 204 st 2023. En slutsats som kan verifieras genom data som lämnats från medlemmarna efter implementeringen av Samordningsbron/Insteget, se tabell 2. Mer information finns i avsnitt 1.5.</p> <p>Målet att minst 10 deltagare skulle fullfölja sin tid i pilotverksamheten för C-sam uppnås ej eftersom piloten kom igång senare än planerat. Orsakerna till förseningen är många, men Region Östergötlands ekonomiska läge är den faktor som påverkat allra tydligast.</p> <p>Målet uppnås och samtliga bilagor fastställdes under hösten 2024, se överenskommelsen för C-sam 2025</p> <p>Målet uppnås. Medlemmarna för kontinuerligt om varje steg i arbetet med C-sam för att säkerställa att alla är överens och att de aktiviteter som tas fram skapar önskat värde. Statusrapporter har lämnats till varje styrelsemöte.</p> <p>Sammantaget gör därmed styrelsen bedömningen att målet delvis uppnås.</p>

Mål	Status	Motivering
<p>Lex Heller</p> <p>Medlemmarna har valt att använda sig av verktyget Lex Heller för att hantera avvikelser och vidareutveckla samverkan.</p> <p>- Att de ärenden som lämnas in i Lex Heller ska hanteras av medlemmarna lokalt alternativt skickas vidare till rätt instans regionalt eller nationellt. Rekommenderad tid för ärendehantering är 6 veckor.</p>	Uppnås	<p>Organisationen och rutinerna för att hantera Lex Heller har funnits tillgängliga under hela året, men ingen ny Lex Heller har lämnats in. Styrelsen tolkar det som att 2024 blev ett mellanår där fokus legat på överenskommelsen om C-sam och att komma igång med pilotverksamheten. Styrelsen bedömer ändå att målet är uppnått mot bakgrund av att funktionen är på plats och fungerar som planerat, se SCÖs hemsida.</p>
<p>KOLL</p> <p>Medlemmarna har valt att avsätta resurser för en samordnare kopplad till överenskommelsen KOLL.</p> <p>- Att bjuda in samtliga intressenter till beredningsgruppen i april och oktober</p> <p>- Att delfinansiera Framtidsmässan</p>	Uppnås	<p>Målet är uppnått och styrelsen motiverar sin bedömning utifrån minnesanteckningar från de aktuella mötena i april och oktober.</p> <p>Målet är uppfyllt vilket styrelsen motiverar med att Framtidsmässan är genomförd och att SCÖ varit med och delfinansierat initiativet.</p>
<p>Välfärdsguiden</p> <p>Medlemmarna har gett kansliet i uppdrag att utveckla en digital tjänst där det ska vara lätt att hitta individuellt anpassad information som kan hjälpa till att ta nästa steg mot anställning eller studier.</p> <p>- Att antalet besökare ökar från dagens 20 000/år och att antalet återvändande besökare ökar från dagens 3000/år.</p>	Uppnås	<p>Målet uppnås vilket styrelsen motiverar med användarstatistik från verktyget Matomo. Antalet besökare 2024 var 64 919 och antalet återvändande besökare var 9071. Se mer information via SCÖs hemsida och bilaga 1</p>

Mål	Status	Motivering
<p>Inkluderingslyftet</p> <p>ESF projekt som syftar till att erbjuda medlemmarnas personalutbildning om BIP och VTA. SCÖ står som ägare och driver projektet tillsammans med 7 andra samordningsförbund i Östra Mellansverige.</p> <p>- Att fullfölja målen i projektet enligt överenskommelse med ESF, se <i>Projektmål och indikatorer för Inkluderingslyftet</i>.</p>	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att projektet når det planerade antalet deltagare, se tabell 3, att samtliga kvartalsrapporter till ESF har godkänts och att stödmedel betalas ut enligt plan.
<p>Motverka våldet</p> <p>ESF projekt som syftar till att erbjuda medlemmarnas personal information om vilka resurser som finns för att arbeta proaktivt kring frågan om våld i nära relationer. Projektet ägs av RAR Sörmland och SCÖ har ansvar för ett delprojekt inom sitt geografiska område.</p> <p>- Att fullfölja målen i projektet enligt överenskommelse med ESF, se ansökan.</p>	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att projektet når det planerade antalet deltagare, se tabell 3, att samtliga kvartalsrapporter till ESF har godkänts och att stödmedel betalas ut enligt plan.
<p>Länsgemensamma föreläsningar</p> <p>Tillsammans med de andra två samordningsförbunden i Östergötland anordnas digitala föreläsningar fyra gånger per termin med teman som medlemmarna önskat.</p> <p>- Att erbjuda föreläsningar enligt medlemmarnas önskemål och den länsgemensamma plan som upprättats, minst 8 st/år.</p>	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att de 8 planerade föreläsningarna har genomförts och att intresset för dem ökar, se SCÖs hemsida för mer information.

Mål	Status	Motivering
Ledning och styrning Medlemmarna styr och leder SCÖ genom styrelsen (belsutsfattande organ), beredningsgruppen och medlemsrådet (båda rådgivande organ). Förbundschefen ansvarar för att tagna beslut verkställs. SCÖs verksamhet ska bedrivas i god ordning för att nå verksamhetsmålen. - Att upprätta hel- och delårsredovisning. - Att följa fastställd mötesplan för beredningsgrupp, styrelse samt medlemsrådet enligt årshjulet. - Att upprätta plan för samt genomföra internkontroll i enlighet med årshjulet.	Uppnås	<p>Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att samtliga handlingar är upprättade, signerade och arkiverade, se SCÖs hemsida.</p> <p>Målet uppnås och styrelsen motiverar detta med att samtliga möten har genomförts enligt plan.</p> <p>Målet uppnås och styrelsen motiverar detta med att en internkontrollplan är upprättad, se protokoll från februari 2024 och att internkontrollanterna har rapporterat till styrelsen om sitt arbete i februari 2025.</p>
Ekonomi Efter samråd med medlemsrådet fastställer styrelsen en budget för verksamhetsåret och ger kansliet i uppdrag att verkställa de uppdrag som budgeterats. - Att följa fastställd budget och säkerställa att det egna kapitalet är anpassat till verksamhetens omfattning, cirka 2 Mkr +/- 20 %	Uppnås delvis	<p>Målet uppnås delvis och styrelsen motiverar detta med att verksamheten gör ett resultat för året som ligger 50 000 kr över budget, men att det egna kapitalet fortsatt ligger under utsatt mål, 136 422 kr istället för 2 Mkr +/- 20 %. Den mest bidragande orsaken till detta är beslutet att i förtid lämna hyreskontrakten för Borggården 1 efter projekt Samordningsbrons avslut. Inför 2025 har styrelsen lagt en budget med ett förväntat resultat på 1,8 Mkr så att även det egna kapitalet ska vara i balans.</p>

<i>Mål</i>	<i>Status</i>	<i>Motivering</i>
Personal Styrelsen ansvarar för den personal som finns anställd i samordningsförbundet och har delegerat det operativa arbetet till förbundschefen. - Att personalen ska trivas och ha rätt förutsättningar för att kunna fullfölja sina uppdrag. - Att fullfölja systematiskt arbetsmiljöarbete enligt gällande regler och lagar.	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar detta utifrån den månatliga rapporteringen som sker vid förbundets styrelsemöten, enkätundersökningar och det direkta mötet med personalgruppen. Målet uppnås och styrelsen motiverar detta efter att ha checkat av med förbundschefen om det systematiska arbetsmiljöarbetet, tagit del av enkäter och lyssnat in personalgruppen.
Uppföljning, utvärdering och analys Kansliet arbetar med uppföljning, utvärdering och analys av den verksamhet som pågår inom samordningsförbundet. - Att tillhandahålla rutiner och arbetssätt för uppföljning, utvärdering och analys i enlighet med lagens krav och de förutsättningar som råder.	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att varje verksamhetsdel kan visa upp en kombination av mätbara kvantitativa och kvalitativa resultat som redovisats löpande samt i del- och helårsredovisningen. Samtidigt vill styrelsen belysa den utmaning som råder då ett adekvat uppföljningssystem fortfarande saknas för Finsam.
Dokumentation Dokumentation i förbundets processer skall ge medlemmarna förutsättningar att följa verksamheten samt ta tillvara insikter och lärdomar. - Att dokumentation, diarium och arkiv sköts enligt gällande regler och lagar.	Uppnås	Målet uppnås och styrelsen motiverar detta med att internkontroll, redovisning, revision och rapporteringen till Linköpings kommuns arkivansvariga fungerat enligt plan.

Mål	Status	Motivering
<p>Nätverk, kunskapsutveckling och strukturellt förändringsarbete</p> <p>Medlemmarna är enade om att SCÖ ska engagera sig i en rad nätverk (lokalt, regionalt och nationellt) i syfte att det ska bidra till omvärldsbevakning, kunskapsutveckling och möjligheten att vara med i strukturellt förändringsarbete.</p> <p>Att vara medlem i följande sammanhang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - NNS - Nätverket för samverkansforskning - Nätverket för samordningsförbund i Östra Mellansverige - Östsvenska Handelskammaren - BIP-nätverket - Nätverket för processledare och verksamhetsutvecklare hos samordningsförbund i Sverige 	Uppnås	<p>Målet uppnås och styrelsen motiverar det med att Fredrik Lundén varit ordförande i NNS och att kansliet på olika sätt bidragit till föreningens arbete. SCÖ har också varit delaktig i alla de nätverk som beskrivs i målet.</p>

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) är en fristående juridisk organisation. Våra medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i Östergötland, Region Östergötland samt Kinda, Linköpings och Åtvidabergs kommuner.

Förbundets styrelse utses av medlemmarna. Styrelsen har hjälp av beredningsgruppen, medlemsrådet och kansliet.

Verksamheten delas in i tre delar:

1. **Samordning och myndighetsgemensam verksamhetsutveckling**
Samordning av medlemmarnas ordinarie resurser för att fler ska nå anställning eller vidare studier
2. **Kunskapsspridning**
Gemensam kompetensutveckling
3. **Digitala tjänster**
Digitala stödsystem och kunskapsutveckling

Utöver dessa sköter kansliet också förvaltningen av själva Samordningsförbundet genom den del som kallas **administration och service**. Kansliet finns i centrala Linköping och alla de fyra verksamhetsdelarna är arbetsplats för tjugotvå personer. Här finns resurser för:

1. ekonomi, administration och personalfrågor
2. kommunikation, kartläggning, uppföljning, utvärdering och analys
3. processledning, digital utveckling och utbildningar.

1.2.2 Uppdrag

SCÖ:s uppdrag är att underlätta för förbundets medlemmar att samordna sina resurser så att människor som behöver ett samordnat stöd från samhället ska få ökade chanser till egen försörjning genom att börja studera eller arbeta. Det som förbundet finansierar ska samordna och komplettera medlemmarnas ordinarie verksamhet. Förbundet har enligt Finsam-lagen (Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser) till uppgift att:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan medlemmarna
3. finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
4. besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
5. svara för en löpande uppföljning och utvärdering av Samordningsförbundets verksamhet
6. upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det gör vi genom att:

Medlemmarna samordnar sina resurser för bland annat arbetsträning, rehabilitering och praktik. Förbundet används som mötesplats, för processtöd och katalysator för att uppnå samordning och gemensam verksamhetsutveckling.



Förbundet stöttar personalen hos medlemmarna genom att utveckla nya arbetssätt, tydliggöra roller och hjälpa dem att lära känna varandras uppdrag, utmaningar och styrkor. Vi samlar och sprider kunskap från vårt arbete via utbildningar, föreläsningar, möten och nätverk. Uppföljning, utvärdering och analys ingår också i vårt uppdrag. Vi genomför innovationsarbete i olika utvecklingsmiljöer i nära samarbete med brukare, personal, medlemmarnas egna forsknings- och utvecklingsenheter, akademierna och

samhället i stort. Ett exempel är digitala verktyg som underlättar för personal och för individerna i vår målgrupp.

1.2.3 Finansiering

Förbundet finansieras av staten via Försäkringskassan (där ingår även Arbetsförmedlingens del), med hälften av medlen, Region Östergötland med en fjärdedel och Kinda, Linköpings och Åtvidabergs kommuner med resterande fjärdedel. Sedan ett antal år har förbundet också varit ägare av projekt finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF).

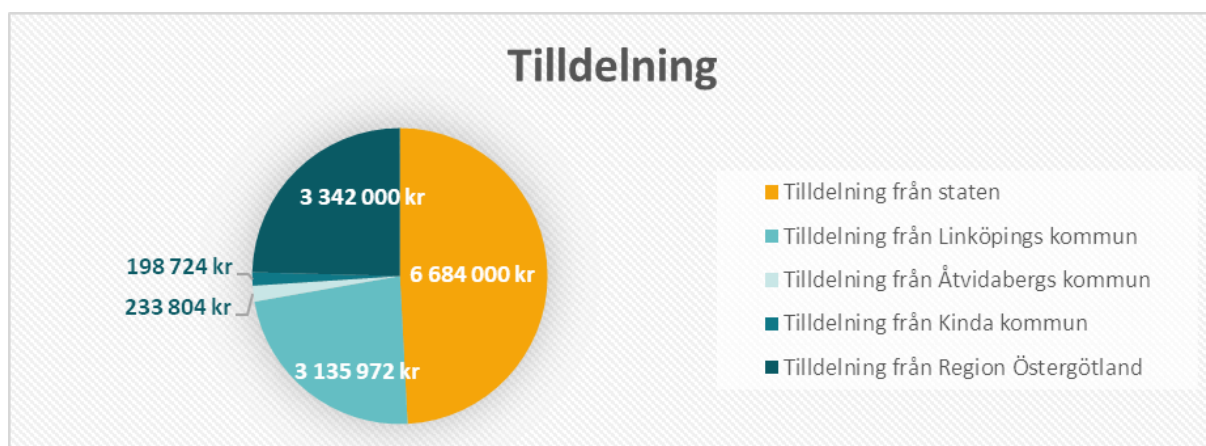


Diagram 1 Tilldelning 2024 - totalt 13 594 500 kr

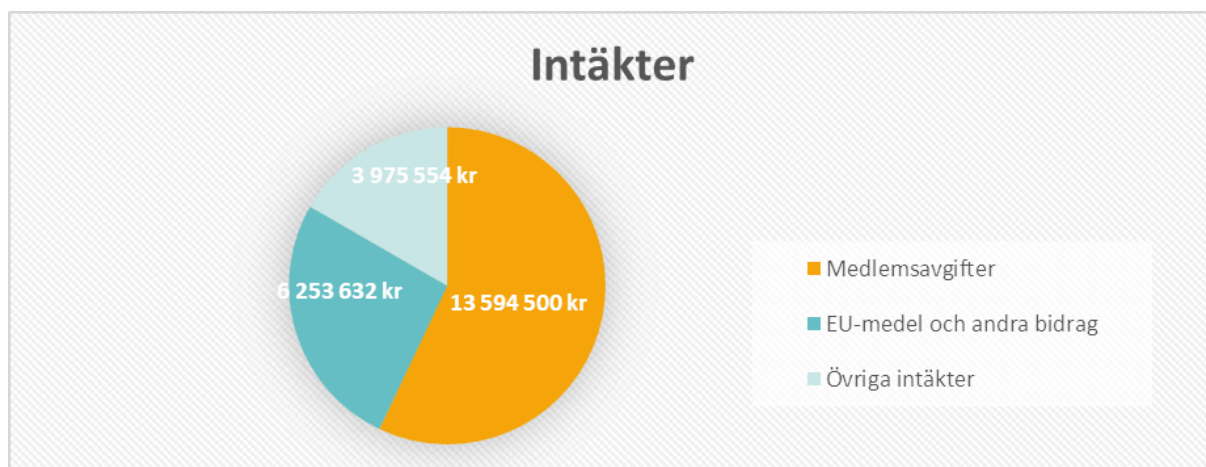



Diagram 2 Intäkter totalt



*Samverkan är inte ett tillstånd som går
att uppnå vid ett givet tillfälle*

*utan en levande process som varje dag
måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas*

Samverkansutredningens betänkande
SOU 2000:114

1.2.4 Verksamhetsidé och vision

Tillsammans ska medlemmarna i förbundet ge människor möjlighet att försörja sig själva, känna sig delaktiga och må bra - och därigenom få större makt över sina liv. Vår gemensamma uppgift är att skapa förutsättningar för våra medlemmar att arbeta tillsammans över sina organisationsgränser så att ingen hamnar mellan stolarna.

All verksamhet ska genomsyras av förbundets värdegrund:

1. **Respekt** – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
2. **Delaktighet** – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
3. **Möjlighet** – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgaren.
4. **Samarbete** – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet, tillit och effektivisering inom våra välfärdssystem.

*Tillsammans vill medlemmarna i Samordningsförbundet Centrala Östergötland
ge alla en chans att vara med i arbetslivet.*

1.2.5 Styrning, ledning och uppföljning

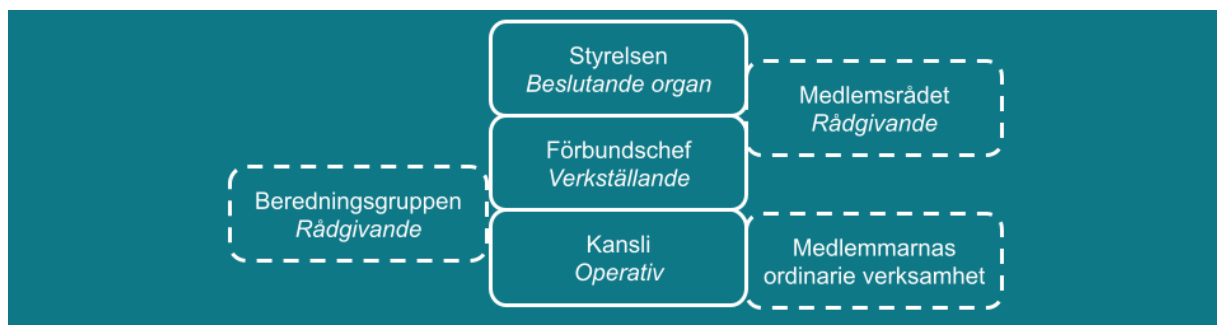
Styrelsen är högsta beslutande organ och samråder med medlemsrådet vid två tillfällen per år. Det är styrelsen som tar beslut om verksamhetens inriktning och ramar.

Både styrelse och beredningsgrupp träffas vanligtvis tio gånger per år och har två aktiviteter gemensamt: uppstartsdagen i januari och planeringsdagarna i augusti. Där formuleras övergripande mål, finansiella mål och delmål, vilka genom verksamhetsplanen blir vägledande för verksamheten. Arbetet att ta fram underlag till beslut sker i nära dialog mellan alla dessa organ samt medlemmarnas egna organisationer.

Styrelsen upprättar internkontrollplan i början av året och följer sedan upp densamma i samband med tertialrapport 2. Två ledamöter ur styrelsen utses att vara internkontrollanter vilka ansvarar för att kontrollerna utförs tillsammans med kansliet.

Tabell 5 SCÖ:s styrelse

Medlem	Roll	Organisation
Fredrik Lundén	Ordförande	Linköpings kommun
Sara Axén	Vice ordförande	Arbetsförmedlingen
Katharina Segerstéen	Ledamot	Kinda kommun
Lennart Pettersson	Ledamot	Åtvidabergs kommun
Anders Selbing	Ledamot	Region Östergötland
Åsa Brodd	Ledamot	Försäkringskassan
vakant	Ersättare	Försäkringskassan
Yamina Belkacemi	Ersättare	Linköpings kommun
Peter Hermansson	Ersättare	Region Östergötland
Wolldurf Skallbom	Ersättare	Kinda kommun
Linnea Rocke	Ersättare	Åtvidabergs kommun
Håkan Ljungberg	Ersättare	Arbetsförmedlingen



Figur 1 SCÖ:s organisation



Förbundschefen, Mattias Bergström, verkställer styrelsens beslut och har beredningsgruppen och kansliet till sin hjälp.

Medlemsrådet är ett forum för samråd om till exempel årsredovisning, verksamhetsplan och budget. I rådet ingår kommunstyrelsens ordförande från de tre kommunerna, regionråd och högre chefer på Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Under 2024 har två medlemsråd genomförts. Förutom de obligatoriska punkterna om årsredovisning, verksamhetsplan och budget har bland annat C-sam, våra ESF-projekt, Valfärdsguiden och utmaningarna med uppföljning och utvärdering 2024 diskuterats. Medlemsrådet har gett sitt fulla stöd till verksamhetens utveckling.

Beredningsgruppen består av operativa chefer/samverkansansvariga från våra medlemmar. De förbereder frågor kring det praktiska arbetet på förbundet och förbereder beslutsunderlag till styrelsen. De har en rådgivande roll till styrelsen och är också referensgrupp för ESF-projekt.

Beredningsgruppen har haft nio möten och två egna planeringsdagar under året plus två gemensamma träffar med styrelsen, en uppstartsdag i januari och planeringsdagarna i augusti. Beredningsgruppen består av tolv ordinarie samt ett antal ersättare från:

1. Arbetsförmedlingen
2. Försäkringskassan
3. Region Östergötland – Psykiatriska kliniken/Närsjukvården
4. Kinda kommun – Socialförvaltningen/Utbildningsförvaltningen

5. Åtvidabergs kommun – Arbetsmarknadsenheten/Socialkontoret
6. Linköpings kommun – Integration och arbetsmarknadsförvaltningen/
Utbildningsförvaltningen

Revisorerna har till uppgift att granska verksamheten för att säkerställa att den sker i enlighet med lagens intention och ram. Förbundet upprättar delårsrapport (tertiäl 2) och årsredovisning som granskas av medlemmarnas revisorer.

Tabell 6 SCÖ:s revisorer

<i>Yrkesrevisor</i>	<i>Organisation</i>
Peter Alexandersson, stadsrevisor	Linköpings kommun (sammankallande)
<i>Förtroendevalda</i>	<i>Organisation</i>
Sigvald Olsson	Kinda kommun
Mira Wedenberg	Åtvidabergs kommun
John Johansson, KPMG	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Håkan Kaldenvik	Region Östergötland
Rutger Starwing	Linköpings kommun

För att alla ska kunna följa utvecklingen i verksamheten sammanställer förbundet rapporter med statistik från Uppföljning Finsam, resultat från NNS indikatorer och en rad andra kvantitativa och kvalitativa data från enkäter och intervjuer. Varje verksamhet rapporterar månadsvis genom statusrapporter samt till hel- och delårsrapporterna.

Det egna kartläggnings- och analysuppdraget, med syftet att bygga upp egen kapacitet för behovsanalys, omvärldsspaning och utvärdering av den egna verksamheten, behöver utvecklats ytterligare. Inte minst nu när det nationella uppföljningssystemet SUS är nedlagt.

I och med att förbundet tagit på sig rollen som ägare för ESF-projekt redovisas också data till SCB och ESF:s system. Allt i syfte att säkerställa att den verksamhet som bedrivs uppfyller kraven på att skapa värde för den enskilde och leda till att parterna nyttjar sina resurser mer samordnat och effektivt.

Styrelsen konstaterar att förutsättningarna att fullfölja god uppföljning har försvårats avsevärt sedan Försäkringskassan lagt ned det nationella uppföljningssystemet SUS.

Styrelsen bedömer dock att förbundets verksamhet väl uppfyller uppsatta mål och utvecklas på ett bra sätt. Den bedömningen görs mot bakgrund av den dokumentation som finns kopplat till verksamhetens alla delar och som visar att de mål som formulerats i verksamhetsplan för 2024 i stort uppnås. De avvikelser som finns är väl beskrivna och motiverade. Det finns också en tydlig plan för framtiden.

1.2.6 Målgrupper

Genom förbundet skapar medlemmarna verksamhet som väver samman de resurser och förmågor som finns hos var och en av parterna och som i samverkan utgör en mer välfungerande helhet. Parternas samtliga målgrupper kan potentiellt vara aktuella, men först när det visar sig att det är aktuellt att två eller flera medlemmar behöver samordna sina tjänster för att nå den enskildes önskade mål.

På så sätt kan medlemmarna tillsammans tillgodose de som är i behov av ett sammanhållet stöd där flera resurser verkar parallellt. Dessa grupper beskrivs i lagen om finansiell samordning och är också snarlika de som ingår i ESF:s ansvarsområde. Ofta handlar det om personer som är långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, utomeuropeiskt födda med kort utbildning och individer med olika former av funktionsnedsättning, som innebär att arbetsmarknaden hittills varit otillgänglig för dem.

Alla har de gemensamt att de mött ett specialiserat och därmed fragmenterat system av tjänster och service som av olika anledningar inte kunnat erbjuda en fungerande lösning till de behov som finns. I SCÖ:s arbete ingår att medlemmarna tillsammans är lyhörda för när glapp uppstår i våra system. Under året har följande frågor och situationer uppmärksammats:

1. Trots efterfrågan på arbetskraft i samhället stiger antalet långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna och långtidsberoende av ekonomiskt bistånd. De grupper som ofta är aktuella i samverkansinsatser hamnar längre från arbetsmarknaden. Efterfrågan på insatsernas platser har ökat. Särskilt insatser med låga ingångskrav som samtidigt har en tydlig målsättning att nå hela vägen till arbete/studier.
2. Kopplingen mellan medlemmarnas resurser behöver ytterligare utvecklas.
3. Individer som är sjukskrivna, men som av olika anledningar inte har ersättning från samhället (t.ex. försörjs av föräldrar eller annan

närstående) saknar försäkringsskydd och kan inte anvisas till insatser de har behov av.

4. De som inte får sin sjukskrivning godkänd av Försäkringskassan och som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI 0) är i ett särskilt utsatt läge.
5. Avslag på ansökan om sjukersättning ökar och ibland hamnar personer i kläm när medlemmarna i SCÖ gör olika bedömning om arbetsförmåga.
6. Ovissheten kring Arbetsförmedlingens omdaning har lett till långa ledtider och ovisshet. Många som hänvisas till tjänsten Rusta och matcha vittnar om otillräckligt stöd.
7. Andelen som upplevt någon form av våld i nära relation är mycket hög i samverkansinsatser och bedöms allt mer som ett allvarligt dolt hinder för progression (nära 70 % hos kvinnorna och ca 60 % av männen svarar ja enligt NNS nationella uppdrag).
8. Det finns ett behov av individanpassade tjänster som skapar värde för både användaren och samhället i stort.
9. Initiativ som Arbetsförmedlingens *"Matchning från dag 1"* och *"Jämställd etablering"* eller den danske studien *BIP* visar att även de målgrupper som är i behov av samordnat stöd snabbare når sina mål om insatserna har ett tydligt jobbfokus och att personalen har hög tillförsikt att det är möjligt att nå hela vägen.
10. ISFs rapporter visar att samordnade insatser gör skillnad och att även de som varit ifrån arbetsmarknaden under lång tid kan komma tillbaka på relativt kort tid om rätt stöd sätts in.
11. Diskussionen om att undvika exkluderande kriterier och istället utforma stöd för alla har fortgått. Vad vinner samhället på att ha så många olika ersättningsformer? Ett mer sömlöst system tycks ge både arbetsro och bättre resultat i form av att människor snabbare kommer tillbaka till arbete och därmed lämnar behovet av ersättning.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetens intäkter bestod 2024 av 13,6 miljoner i tilldelning från medlemmarna, 6 miljoner i projektstöd från ESF samt 4,2 miljoner i övriga intäkter via avtal med förbund och NNS. Årets resultat blev 50 000 kr bättre än beräknat.

Styrelsen konstaterar att verksamheten utvecklas på ett positivt sätt och kan samtidigt se att den åtgärdsplan som togs fram under 2023 för att återställa balans i förbundets ekonomi fungerar. De kostnader som implementeringen av Samordningsbron innebar har nu hanterats och till 2025 har styrelsen kunnat lägga en budget för att helt återställa det egna kapitalet till Nationella rådets rekommenderade nivå på cirka 2 Mkr.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under året har följande större händelser påverkat Samordningsförbundet:

1. Fortsatt krig och oro i världen påverkar arbetsmarknaden och därmed medlemmarnas möjlighet att nå det gemensamma målet att fler ska kunna försörja sig genom arbete.
2. Region Östergötlands ekonomiska situation fick också effekt på C-sam som fick anpassa utvecklingstakten.
3. 27 mars tog regeringen beslut om att ge Försäkringskassan i uppdrag att utreda behovet av en översyn av lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsamlagen).
4. Sista mars lämnades lokalerna vid Borggården 1.
5. I april kom Försäkringskassan med besked om att den tidigare rekommendationen som uppmuntrat Samordningsförbund att söka ESF medel inte längre gäller.
6. I juli lämnade 53 förbund, SKR, AF och NNS in svar till Försäkringskassans arbetsgrupp som fått uppdraget att ta fram svar till regeringen om behovet av en översyn av Finsamlagen.

7. I augusti presenterades det nya kunskapsstödet via Nationella rådet vilket lett till diskussioner om Samordningsförbundens handlingsutrymme och uppdrag.
8. 2 december lämnade Inspektionen för socialförsäkringen samt Försäkringskassan sina svar till regeringen kopplat till uppdraget att se över behovet av en översyn av Finsamlagen.
9. C-sam utvecklades vidare och i Linköping inleddes det första operativa steget.
10. Valfärdsguiden passerade 60 000 unika användare.
11. De nya rekommendationerna i kunskapsstödet fick ett flertal förbund, som visat intresse för Valfärdsguiden, att backa. Samordningsförbundens handlingsutrymme samt frågan om samarbete mellan förbunden upplevs som otydligt.
12. Kunskapsspridningen om BIP, VTA och de länsgemensamma föreläsningarna var mycket efterfrågade.
13. Lagom till jul publicerade NNS *Historien om Finsam* och *Framtidens Finsam*.
14. Arbetet med det nationella uppdraget om våld i nära relationer gick vidare och kunde förstärkas genom Samordningsförbundet RAR Sörmlands ESF projekt *Motverka våldet* där SCÖ är samverkanspart.
15. Engagemanget som ordförande i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) fortgick och gav förbundet tillgång till en rad nya nätverk och värdefulla kontakter.
16. Förbundets engagemang i kompetenscentret för social innovation vid Mötesplats Social Innovation, Malmö universitet, fortgick och konferensen i oktober blev en av årets höjdpunkter.

1.5 Uppföljning och utvärdering av resultat

Ett samordningsförbund ska enligt lag *"svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna"*.

Genom att utbilda i och ansvara för datainsamling samt sammanfatta datamaterial från uppföljningssystemet SUS och instrumentet NNS indikatorer har förbundet haft en god förmåga till uppföljning, utvärdering och analys, men i och med 2023 fick detta ett abrupt slut. Försäkringskassan stängde SUS vid årsskiftet 2022/2023 och det system som skulle ersätta det tidigare, Uppföljning Finsam, har mycket begränsade funktioner. Nationella rådet och NNS har varit tydliga i sin rekommendation att förbunden inte ska ta fram egna lösningar för uppföljning vilket SCÖs styrelse valt att hörsamma. Samtidigt konstaterar styrelsen att det lett till att SCÖ saknar de verktyg som önskas.

Därmed ser uppföljningen annorlunda ut sedan 2023. All information som finns presenterad i denna årsredovisning verifieras genom protokoll, minnesanteckningar, statusrapporter, uppföljning och rapporter från de externa utvärderare som varit kopplade till förbundet 2024. För att få en fingervisning om den fortsatta utvecklingen av de implementerade delarna av Samordningsbron/Insteget har SCÖ begärt aggregerade data om antal deltagare och hur många som nått arbete/studier från medlemmarna.

Förbundet är fortsatt representerad i utvecklingsgruppen för NNS indikatorer och har tagit nya tag i arbetet med att följa upp de digitala tjänsterna, Valfärdsguiden, se bilaga.

I avsnitt 1.5.1 till 1.5.4 redovisas resultat från verksamhetens olika delar.

1.5.1 Samordning och myndighetsgemensam verksamhetsutveckling

All verksamhet inom förbundet har sitt fokus i lagens uppdrag om att fler individer ska kunna nå förvärvsarbete. Under de senaste åren har detta arbete förstärkts genom ESF-projekt. Sedan 2017 har SCÖ varit ägare till projekt omfattande mer än 180 miljoner kronor, varav 90 miljoner var ESF-bidrag. Cirka 500 deltagare har fullföljt och hela 56 % har nått målet arbete/studier.



Vid ingången till 2023 blev det dags att ta ett nytt steg i förbundets utveckling. Sex års test för att samordna de gemensamma resurserna, för att hitta mer

sammanhållna tjänster, nådde punkten för implementering. 7 av 9 delprojekt kunde fortsätta i ordinarie verksamhet och samtidigt enades medlemmarna om att säkerställa fortsatt samverkan genom att upprätta en överenskommelse, C-sam. Ett arbete som tagit nya steg under 2024.

Viktiga händelser 2024

1. Att medlemmarna enas om att bilda den operativa gruppen för C-sam
2. Att de första deltagarna skrevs in i C-sam
3. Att en ny upplaga av överenskommelsen blev klar
4. Att styrelsen tar beslut om utvärdering av KOLL samt en kunskapsöversikt om medlemmarnas arbete för unga

Måluppfyllelse 2024

Se tabell 4

Tabell 7 Implementering av Samordningsbron/Insteget

<i>Delprojekt</i>	<i>Implementerande medlem/aktör</i>
Drivbänk odling	Linköpings kommun
Drivbänk café	Linköpings kommun
Arbetsgivarkoordinatorerna	Linköpings kommun
Språkutvecklarna	Linköpings kommun
Arbetsmarknadsinsatser Kinda	Kinda kommun
Stenvalvsbron	Åtvidabergs kommun
Ryds Herrgård	Kårservice Östergötland

Kommentar: Aggregerade data från medlemmarna, se tabell 2, visar att implementeringen fungerat bra och har fortsatt att utvecklas. Insatserna har totalt sett tagit emot fler deltagare under 2024 jämfört med tidigare år. Medlemmarna har varit tydliga med att de vill säkerställa att de erfarenheter som gjorts ska tas tillvara i samarbetet med C-sam.

Tabell 8 Resultat individinsatser hos SCÖ

År	Arbete/studier	Procent
2024	55/29	18%
2023	51/-	-
2022	51/20	43 %

Kommentar: Eftersom SCÖ inte haft tillgång till ett uppföljningssystem sedan Försäkringskassan lagt ner SUS kan SCÖ inte redovisa data på samma sätt som tidigare. Förbundet har dock frågat medlemmarna om de genom sina system kunde svara på frågan om hur många av de deltagare som varit med i de implementerade delarna av Samordningsbron/Insteget som nått arbete/studier. Svaren är inte heltäckande då inte alla medlemmar mäter dessa parametrar, men den data som delgivits visar att delprojekten möter fler deltagare än tidigare och att minst 55 av dessa har nått anställning och 29 nått studier under 2024.

Framtid

1. Att C-sam fortsätter att utvecklas samt att alla de insikter som gjorts kommer till nytta

1.5.2 Kunskapsspridning

Medlemmarna står fast vid att gemensam kompetensutveckling, för att bättre kunna hantera samverkan och vidareutveckla stödet till den enskilde, är av stor betydelse. Under 2024 har följande aktiviteter pågått:

1. ESF-projektet Inkluderingslyftet
2. ESF projektet Motverka våld i nära relationer
3. Länsgemensamma föreläsningar

Inkluderingslyftet

Projektet startades augusti 2023 och pågår till juli 2026. Projektets mål är att öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om förhållningssätt och verktyg från studierna om BIP och VTA.

Viktiga händelser 2024

1. Genomförde 47 utbildningstillfällen och mötte 1228 deltagare.
2. Webbutbildning "grundkurs BIP" är lanserad och har mottagits positivt. Över 600 personer har gått kursen, se följande [länk](#)

3. Ett antal aktörer från civilsamhället har visat intresse för kurserna liksom andra förbund
4. Grundkursen i VTA har flyttat in på samordningsförbundens kunskapsspridningsportal: kunskap.samordning.org

Måluppfyllelse 2024

Se tabell 4

Framtid

1. Inleda utvärderingsuppdrag i samarbete med Linköpings universitet
2. Vidareutveckla kursutbudet samt arbetsgivarstöd
3. Erbjuder kursverksamhet till cirka 500 anställda hos medlemmarna
4. Fördjupa samarbetet med Vaeksthuset och Kopano

Motverka våldet

Projektet är ett ESF finansierat projekt som startades i augusti 2023 och som ska pågå till juli 2026. Samordningsförbundet RAR Sörmland är projektägare och SCÖ samverkanspart. Projektets mål är att sprida kunskap om våld i nära relationer till förbundsmedlemmarnas personal (500 anställda 375 kvinnor och 125 män).

Viktiga händelser 2024

1. Genomfört 5 utbildnings- och informationstillfällen med sammanlagt 605 deltagare varav 140 deltagare från SCÖs medlemmar.
2. Vidareutvecklat information om våld i Valfärdsguiden.

Måluppfyllelse 2024

Se tabell 4

Framtid

1. Fortsatt utveckling i Valfärdsguiden
2. Fler informationstillfällen tillsammans med RAR
3. Delta vid Forum Jämställdhet

Länsgemensamma föreläsningar

Tillsammans med länets två andra samordningsförbund har SCÖ enats om att genomföra en serie digitala föreläsningar. Tema och innehåll väljs utifrån

medlemmarnas önskemål.

Viktiga händelser 2024

1. Fortsatt mycket hög efterfrågan till de 8 föreläsningarna (totalt 1 697 deltagare, en ökning med 25% jämfört med 2023)
2. Fortsatt mycket hög nöjdhet med föreläsningarna
3. Ny rutin för redovisning till styrelsen
4. Bytt mötesplattform från Microsoft Teams till Zoom för att kunna möta den ökade efterfrågan
5. Ny datainsamling som visar vilken medlem deltagarna kommer ifrån

Måluppfyllelse 2024

Se tabell 4

Framtid

1. Ökat engagemang från medlemmarna i planeringen av vårens serie
2. Ny rutin för att visa och visualisera data direkt på SCÖ:s webbsajt i realtid

1.5.3 Digitala tjänster

Välfärdsguiden (VG)

Välfärdsguiden är en digital tjänst för medlemmarnas personal och allmänheten med syftet att underlätta för den som söker information om den svenska välfärden. Strävan är att på sikt erbjuda ett multikompetent väglednings- och handledningsstöd.



Viktiga händelser 2024

1. Framsteg i arbetet med statistik, feedback och rapportering. Med mer data kan vi lättare visa på värdet samt få vägledning i beslut om utveckling.
2. Insatskatalogen släcktes ner i juni när allt material förts över till VG.
3. Samarbetet med ESF-projektet Motverka våld har lett till mycket nytt innehåll i hela VG.

4. Dialog inledd om hur VG kan komma till nytta i C-sam
5. Södra Väner och SOFINT valde att sluta avtal om redaktionstjänst
6. Ny redaktör rekryterades för att möta ökad efterfrågan
7. Samarbetet med Stirling fortsätter
8. Nytt samarbete med AI Swedens projekt Svea inleddes
9. Upphandling för nytt ramavtal inleddes
10. Styrelsen tog beslut om att söka en lösning för långsiktigt ägarskap

Måluppfyllelse 2024

1. Antalet besökare har mer än fördubblats, från 28 500 i VG och IK sammanlagt under 2023, till 65 000 i Valfärdsguiden under 2024, se tabell 9 nedan
2. Vi kan se från mätverktyget Matomo att användarna i högre grad nyttjar tjänsten regelbundet och under längre tid, se bilaga om VG
3. 7 informationsträffar med totalt 161 deltagare har genomförts

Tabell 9 Statistik från Insatskatalogen (IK) (Google analytics 2019–2023) och Valfärdsguiden (VG) (Matomo 2023-2024)

År	Unika användare
2024	65 000 (VG)
2023	5 500 (IK)* + 23 000 (VG)
2022	11 811 (IK)
2021	8 802 (IK)
2020	5 672 (IK)
2019	2 301 (IK)

Kommentar: Antalet unika användare ökade rejält under 2024 och SCÖ får ta emot allt mer röster från våra samverkansparter att verktyget är uppskattat och skapar värde.

Framtid

1. Prognosen för 2025 pekar på över 100 000 unika besökare.
2. Efterfrågan att vara med i VG ökar, men då frågan om långsiktigt ägarskap utreds har flera valt att avvakta.

3. Fortsatt dialog med AI Sweden, University of Stirling samt Linköpings universitet om utveckling.
4. Redan i inledningen av 2025 planeras flera nya förändringar i sökfunktionen, *Hitta guiden*, *Berättelser från livet* och själva redaktionsmiljön.
5. Dialog är inledd med en rad aktörer rörande långsiktigt ägarskap.

1.5.4 Administration och service

Enheten *Administration och service* ansvarar för kansliets administrativa uppgifter till stöd för styrelsen, beredningsgrupp, medlemmarna och SCÖ:s olika verksamheter. Det handlar om rutiner för fakturering och inköp, diarieföring samt kunskap kring GDPR och dataskydd. Enheten ansvarar också för ekonomisk redovisning, planering och uppföljning. Även kommunikation, uppföljning samt arbetsmiljö och arbete för jämställdhet och jämlikhet ingår i ansvarsområdet.



Avstämning sker månadsvis, i hel- och delårsredovisning samt via internkontroll. Arbetet utgör grund för att alla andra aktiviteter ska kunna fullfölja sina uppdrag på ett smidigt, transparent och välordnat sätt och kopplar till verksamhetsmålen för administration.

Viktiga händelser 2024

1. Ekonomin återhämtar sig enligt tagna beslut.
2. Administrationen har lämnat uppdraget som sekreterare i NNS till Höglandets samordningsförbund.
3. Kontraktet med Statens fastighetsverk, Borggården 1, är avslutat.
4. Statens beslut om en översyn av Finsamlagen
5. Nationella rådets nya kunskapsstöd som kom i augusti
6. Försäkringskassans ställningstagande om ESF
7. Försäkringskassan ser över sin representation i styrelsen och beredningsgruppen.
8. Samtliga platser i styrelsen och beredningsgruppen är tillsatta.

Måluppfyllelse

Se tabell 4

Framtid

1. Kansliet fungerar väl och anpassas löpande efter de nya förutsättningar som råder.
2. Under våren/sommaren 2025 väntas nästa steg i frågan om översynen av lagstiftningen, nytt uppföljningssystem och extern finansiering.

1.6 God ekonomisk hushållning

Förbundet har under 2024 bedrivit verksamheten med god ekonomisk hushållning. Denna slutsats drar styrelsen då förbundet gör ett positivt resultat jämfört med budget på cirka 50 000 kr och att det under hela året gått att se att den åtgärdsplan som beslutats gett önskad effekt. Inför 2025 har styrelsen lagt en budget så att det egna kapitalet återställs till rekommenderad nivå.

Samtliga delar i verksamheten levererar också goda resultat. Medlemmarna når fler och kan se att medlen leder till effektiv resursanvändning. Dels genom överenskommelsen C-sam där medlemmarna bygger vidare på erfarenheterna från Samordningsbron/Insteget, men också för att de implementerade verksamheterna från Samordningsbron/Insteget redovisar att de möter fler deltagare än någonsin. En utveckling som ligger i linje med Försäkringskassans svar till regeringen, december 2024, där de nämner samordning av ordinarie verksamhet utan krav på ersättning som ett positivt sätt att utöka Finsam.

Under året har frågan om strukturinriktade eller samverkansfrämjande insatser aktualiserats. Styrelsen har gjort bedömningen att en kombination av konkret tillämpning, gemensam kompetensutveckling och samordnad digitalisering är en god ekonomisk hushållning för ett samordningsförbund. Genom att utbilda mer än 500 anställda hos medlemmarna sprids de framgångsrika arbetssätt som testverksamheten tagit fram till betydligt fler individer än om samtliga resurser hade investerats i individinsatser. Försäkringskassan lyfter även denna fråga i sitt svar till regeringen, december 2024, och menar att i de fall som utbildningen har ett tydligt syfte att höja medlemmarnas kompetens att möta individer i behov av ett samordnat stöd kan insatsen betraktas som en individinsats. Detta som ett exempel på att definitionen av samordningsförbundens handlingsutrymme och vad som är vad inte är helt enkel. Att också samordna information och tillhandahålla ett gemensamt kunskapsstöd 24/7 för över 60 000 användare

bidrar till ökad samverkan, fler i arbete och en effektivare resursanvändning.

Styrelsen har löpande dialog och planering för hur de tillgängliga medlen ska omsättas i värdeskapande verksamhet. Hela tiden med den enskildes behov av att nå egen försörjning i fokus. Samtidigt har året inneburit en rad diskussioner om styrningen av Finsam. Tidigare rekommendationer har tagits bort och det nya kunskapsstödet har lett till olika tolkningar om samordningsförbundens handlingsutrymme och uppdrag. Styrelsen, som högsta beslutande organ för den juridiska personen SCÖ, kommer att behöva fortsätta samtalet om hur detta ska hanteras. Parallellt kommer styrelsen följa processen om en modernisering av lagstiftningen.

Förbundets medel har fördelats enligt följande:

Tabell 10 Fördelning av förbundets intäkter

<i>Tilldelning och EU-bidrag</i>	<i>19 596 707</i>	<i>%-andel</i>
Kunskapsspridning	5 633 797	28,75
Administration och service	4 651 204	23,73
Samordning och utveckling av deltagarinsatser	404 399	2,06
Implementering/avslut av ESF-projekt	4 874 910	24,88
Digitala tjänster	3 211 952	16,39
Resultat	820 445	4,19

Kommentar: Samtidigt som medlemmarna genom samverkan når fler deltagare än tidigare sjunker andelen medel som används till individinriktade insatser. Detta kan förklaras med att medlemmarna implementerat stora delar av Samordningsbron och Insteget samt numera väljer att utveckla samverkan i ordinarie verksamhet. Satsningar på gemensam kompetensutveckling och digitala stödsystem växer vilket lett till att förbundet når betydligt fler anställda som i sin tur når fler deltagare och också bättre resultat.

1.7 Balanskravsresultat

Om förbundet får ett negativt resultat ska detta regleras och det egna kapitalet återställas under de tre kommande åren. Vid avstämning mot balanskravet räknas inte realiserade vinster och orealiserade förluster med i resultatet.

Tabell 11 Balanskravsutredning

Balanskravsutredning	2024	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	820 tkr	-1 386 tkr	-5 639 tkr
- Samtliga realisationsvinster	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0 tkr	0 tkr	0 tkr
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 tkr	0 tkr	0 tkr
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 tkr	0 tkr	0 tkr
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	820 tkr	-1 386 tkr	-5 639 tkr
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0 tkr	0 tkr	0 tkr
Årets balanskravsresultat	820 tkr	-1 386 tkr	-5 639 tkr

Kommentar: 2024 års resultat efter balanskravsjusteringar är 820 tkr, därmed är en del av det negativa balanskravsresultat från 2022 och 2023 återställt. Inför 2025 har styrelsen lagt en budget med plusresultat så balanskravsresultatet ska vara helt återställt vid utgången av 2025.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalstyrkan har varit stabil år 2024. 12 heltidsanställda plus 6 deltidanställda kvinnor samt 4 heltidsanställda män. Totalt 22 personer.

Tabell 12 Sjukfrånvaro

	Sjukfrånvaro antal timmar => 60 dagar	Sjukfrånvaro antal timmar	Andel i procent => 60 dagar
Kvinnor	1523	2490	61,2
Män	0	64	0
Totalt	1523	2554	59,6

Tabell 13 Antalet sjukfrånvarotimmar i relation till förväntat antal arbetstimmar

	<i>Sjukfrånvaro antal timmar</i>	<i>Antal förväntade arbetstimmar</i>	<i>Andel i procent</i>
Kvinnor	2490	28 120	8,9
Män	64	8 824	0,7
Totalt	2554	36 944	6,9

Tabell 14 Sjukfrånvaro uppdelat i åldersgrupper

	<i>Sjukfrånvaro antal timmar</i>	<i>Antal förväntade arbetstimmar</i>	<i>Andel i procent</i>
29 år eller yngre	0	0	0
30- 49 år	1294	22 367	5,8
50 år eller äldre	1260	14 577	8,6

1.9 Förväntad utveckling

För att medlemmarna i samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) ska fullfölja lagens intention - att utveckla samverkan så att fler uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete - arbetar medlemmarna numera utifrån en gemensam överenskommelse - C-sam - som handlar om samordning inom följande prioriterade områden/uppdrag för verksamhetsåret 2025:



1. **Samordna medlemmarnas individinsatser (C-sam)** –all verksamhet för individen utförs av medlemmarna som i sin tur använder samordningsförbundets kansli för samordning, processledning, uppföljning och utvärdering av samverkan i C-sam.

2. **Samordna gemensam kunskapsspridning** - medlemmarna använder samordningsförbundets kansli för att erbjuda gemensam kompetensutveckling i syfte att stärka sin verksamhet och underlätta samverkan.
3. **Samordna digitala stöd** - medlemmarna utforskar tillsammans hur de kan nyttja modern teknik för att nå fler och kontinuerligt förbättra sina resultat. Styrelsen har också tagit beslut om att söka en ny långsiktig lösning för Välfärdsguiden gällande ägarskap och fortsatt utveckling.

Styrelsen följer också utvecklingen på nationell nivå gällande förutsättningarna för uppföljning, nyttjandet av externa medel (främst från ESF) samt översynen av lagstiftningen.

I en tid med historiskt hög arbetslöshet och skriande brist på arbetskraft behövs samordning och samverkan mer än någonsin. Alla måste ges chans att vara med i arbetslivet. Och för att klara av det behöver vi ytterligare förstå hur vi kan nå varandra och hitta synergieffekter som gör oss starkare tillsammans.

2 EKONOMISK SAMMANFATTNING OCH DRIFTSREDOVISNING

Tabell 15 Ekonomisk sammanfattning

Belopp i tkr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2023
Nettokostnad	906	792	114	-1 390
Bidrag/intäkt	23 824	23 638	186	29 199
Resultat	820	767	53	-1 386
Utgående eget kapital	136	83	53	-684
Likvida medel	-380	-	-	-519

Kommentar: SCÖ gör ett positivt resultat som är 50 tkr bättre än budget, vilket resulterar i ett utgående eget kapital på 136 tkr. Detta ligger i linje med den åtgärdsplan som tagits fram för att återställa det egna kapitalet, som efter 2022 och 2023 legat under förbundets finansiella mål på 1 600-2 400 tkr.

Tabell 16 Driftredovisning

Belopp i kr	Budget 2024	Utfall 2024	Differens
Medlemsavgifter	13 594 500	13 594 500	0
EU-bidrag	6 500 000	6 002 207	-497 793
Kunskapsspridning	-6 029 687	-5 633 796	395 891
Administration och service	-5 277 268	-4 651 205	626 063
Verksamhetsutveckling	-860 719	-404 399	456 320
Samordning och utveckling generell	-860 719	-404-399	456 320
Implementering/avslut av ESF-projekt	-4 260 000	-4 872 910	-612 910
Digitala tjänster	-2 900 226	-3 211 952	-311 726
Resultat	766 600	822 445	55 845

Kommentarer:

1. **Medlemsavgifter:** Tilldelningen från Försäkringskassan och de andra medlemmarna låg kvar på samma nivå som under 2023.
2. **EU-bidrag:** ESF-projektet *Inkluderingslyftet* och SCÖ:s medverkan i *Motverka våldet* har genererat något lägre intäkter än budgeterat. Anledningen är framförallt sjukskrivningar hos den personal som arbetar i projekten.

3. **Kunskapsspridning:** Mindre pengar lades på köp av externa tjänster kopplat till ESF-projektet Inkluderingslyftet. Dessa tjänster kommer istället att köpas under 2025.
4. **Administration och service:** Minskade personalkostnader kopplat till ändrade personalförhållanden. Även minskade kostnader för administrativa tjänster är en orsak till skillnaden mot budget.
5. **Samordning och utveckling:** Tjänstledighet hos personalen har lett till lägre kostnader än budget.
6. **Implementering/avslut av ESF-projekt:** Hyra för lokalerna på Borggården blev högre än beräknat då SCÖ fick betala hyra för kvartal 1 2024, vilket vi inte räknat med i budget.
7. **Digitala tjänster:** Ökade personalkostnader kopplat till nyanställningar under 2024.

3 RESULTATRÄKNING

Belopp i kr	Not	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
	1		
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	13 594 500	13 594 500
EU-medel och andra bidrag		6 253 632	8 566 204
Övriga intäkter	3	3 975 554	7 038 769
Summa verksamhetens intäkter		23 823 686	29 199 473
Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader	4	-12 804 792	-15 101 380
Lokalhyra		-6 383 619	-6 035 357
Övriga kostnader	5	-3 715 496	-9 424 166
Summa verksamhetens kostnader		-22 903 907	-30 560 903
Avskrivningar		-13 559	-29 016
Verksamhetens nettoresultat		906 220	-1 390 446
Verksamhetens resultat		906 220	-1 390 446
Finansiella intäkter		3 379	33 041
Finansiella kostnader		-89 154	-28 743
Resultat efter finansiella poster		820 445	-1 386 148
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		820 445	-1 386 148

4 BALANSRÄKNING

Tabell 17 Balansräkning

Belopp i kr	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	6	760	14 319
Omsättningstillgångar			
Fordringar	7	3 061 870	3 773 791
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		3 061 870	3 773 791
Summa tillgångar		3 062 630	3 788 110
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		820 445	-1 386 148
Övrigt eget kapital		-684 023	702 125
Avsättning		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	8	2 926 208	4 472 133
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		3 062 630	3 788 110
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5 KASSAFLÖDESANALYS

Tabell 18 Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	820 445	-1 386 148
Justering för ej likviditetspåverkande poster	13 559	29 016
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	834 004	-1 357 132
Ökning/minskning av varulager	0	30 294
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	711 921	1 936 512
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 406 643	-2 787 682
Kassaflöde för den löpande verksamheten	139 282	-2 178 008
Investering i materiella anläggningstillgångar	0	106 030
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	106 030
Årets kassaflöde	139 282	-2 071 978
Likvida medel vid årets början	-519 421	1 552 557
Likvida medel vid årets slut	-380 139	-519 421

6 NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna finns sammanfattade nedan

Intäkter: Samtliga intäkter värderas till det belopp som influtit eller beräknas inflyta.

EU-bidrag: Bidrag från Europeiska Socialfonden intäktsredovisas i takt med att villkoren bedöms uppfylla.

Leasing: De leasingavtal som finns i förbundet är operationella.

Pensionsförpliktelser: Förbundet har ingen pensionsskuld utan kostnadsbokför samtliga pensionsfakturor när de inkommer.

Avskrivningar: Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod och beräknas på anskaffningsvärdet. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till inköpet och syftar till att få tillgången på plats och i skick att använda till det tänkta ändamålet. För maskiner och inventarier tillämpas en nyttjandeperiod på 5 år.

Tillgångar, avsättningar och skulder: Värderats till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

Tabell 19 Verksamhetens medlemsavgifter

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Tilldelning från staten	6 684 000	6 684 000
Tilldelning från Linköpings kommun	3 135 972	3 135 972
Tilldelning från Åtvidabergs kommun	233 804	233 804
Tilldelning från Kinda kommun	198 724	198 724
Tilldelning från Region Östergötland	3 342 000	3 342 000
Summa	13 594 500	13 594 500

Not 3. Övriga intäkter

Tabell 20 Övriga intäkter

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Försäljning tjänster	2 713 325	3 355 032
Hysesintäkter	214 388	1 368 370
Försäljning projekt Drivbänk	0	394 823
Medfinansiering Linköpings kommun, Drivbänk	0	337 500
Redaktionsavgift Valfärdsguiden	960 750	1 137 000
Redaktionsavgift Samordningskartan	0	200 000
Övriga intäkter	87 091	246 044
Summa	3 975 554	7 038 769

Not 4. Personalkostnader

Tabell 21 Personalkostnader

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Löner och ersättningar	7 280 463	8 740 860
Sociala avgifter	5 339 835	6 142 579
Varav pensionskostnader	1 841 849	2 016 340
Övriga personalkostnader	184 494	217 941
Summa	12 804 792	15 101 380
Medelantalet anställda	19	26
Varav kvinnor	15	18

Not 5. Räkenskapsrevision

Tabell 2 Räkenskapsrevision

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Linköpings kommuns revisionskontor - Revisionsuppdrag	110 000 kr	110 000 kr
KPMG AB	65 000 kr	0 kr

Not 6. Maskiner och inventarier

Tabell 33 Maskiner och inventarier

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	76 573	350 648
Nyanskaffningar	0	0
Avyttringar och utrangeringar	0	-274 075
Summa	76 573	76 573
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-62 254	-201 283
Avyttringar och utrangeringar	0	168 045
Årets avskrivningar enligt plan	-13 559	-29 016
Summa	-75 813	-62 254
Redovisat värdet vid årets slut	760	14 319

Not 7. Fordringar

Tabell 4 Fordringar

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Skattefordran	286 784	349 604
Kundfordringar	1 136 505	826 486
Upplupna intäkter	1 089 907	1 436 846
Förutbetalda kostnader	548 674	1 160 855
Övriga fordringar	0	0
Summa	3 061 870	3 773 791

Not 8. Kortfristiga skulder

Tabell 25 Kortfristiga skulder

Belopp i kr	2024-12-31	2023-12-31
Checkkredit, kort del	380 139	519 421
Leverantörsskulder	769 845	805 074
Personalskatt	180 938	190 059
Upplupna semesterlöner	301 633	352 132
Arbetsgivaravgifter	240 076	238 802
Upplupen särskild löneskatt	749 077	589 242
Upplupna sociala avgifter semesterlöner	111 875	130 606
Upplupna kostnader	192 625	1 646 797
Summa	2 926 208	4 472 133

7 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. Då varje ledamot sitter på personliga mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum:

.....
Fredrik Lundén

Ordförande

.....
Sara Axén

Vice ordförande

.....
Sofia Sandäng

Ledamot

.....
Lennart Pettersson

Ledamot

.....
Anders Selbing

Ledamot

.....
Katharina Segerstéen

Ledamot

8 BILAGOR



Samordningsförbundet
Centrala Östergötland



Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Linköping
Där idéer blir verklighet



**Kinda
kommun**



**Åtvidabergs
kommun**



**Region
Östergötland**

Lingham

Ort



Signatur

Linköping

Ort



Signatur _____

Åtvidaberg

Ort



Signatur _____

Linköping

Ort



Signatur _____

Borås

Ort



Signatur

2025-03-31

Datum

Fredrik Ove Gunnar Lundén

Namnförtydligande

2025-03-31

Datum

Anders Jonny Selbing

Namnförtydligande

2025-03-31

Datum

LENNART PETTERSSON

Namnförtydligande

2025-03-31

Datum

KATHARINA SEGERSTÉEN

Namnförtydligande

2025-03-31

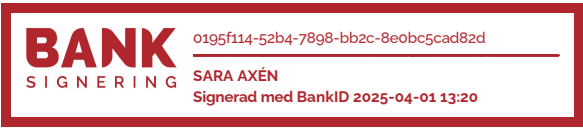
Datum

SOFIA SANDÄNGER

Namnförtydligande

Rimforsa

Ort



Signatur

2025-04-01

Datum

SARA AXÉN

Namnförtydligande